

# TEAM- & ORGANISATIE ONTWIKKELING



**intensieve 3- of 8-daagse  
teamcoaching**

## Villa DaCapo

Blijft effectiviteit achter? Zijn teamleden niet gemotiveerd in het geheel? Zijn er onduidelijke conflicten in het team? Is er een groot verloop of toenemend ziekteverzuim? Accepteert de organisatie het team niet? Is er geen missie meer herkenbaar en zijn de doelen niet duidelijk? Functioneert het team als los zand of erger: nagenoeg niet? Worden er ten kosten van omzet en winst enorme fouten, voortdurend, gemaakt? Is het team de richting kwijt? Op al deze vragen gaan antwoorden en richtingen ontstaan wanneer een team meegaat naar Villa DaCapo: een teamreis optima forma!

# Teamcoaching

“Heeft u ook een training teambuilding” is een vaak gestelde vraag aan een DaCapo coach, wanneer we voor een eerste gesprek aan tafel zitten met de directeur van een organisatie of manager van een team. Teambuilding wordt door veel managers gezien als oplossing van een probleem – dat zich effectief, nu, voordoet – met een oorzaak die we niet kennen, alsof naar “een” winkel gaan de oplossing vormt voor dorst.

In veel organisaties en teams werken mensen, onder verantwoordelijkheid van een manager, “samen”. Het lijkt dan of ze samenwerken, alsof ze tot één team behoren.

In **alle** probleemsituaties blijkt er altijd meer aan de hand te zijn. De

(management)teamleden hebben geen enkel bindend belang bij elkaar, ze kunnen los van elkaar “scoren” of ze hebben uiteenlopende functies en zijn in een “rest”team samengevoegd. In al deze, en meer situaties kunnen DaCapo coaches – we werken standaard met minimaal een coachteam van 2 ervaren coaches – een traject begeleiden, dat direct en óók op langere termijn ontwikkeling, passie, plezier en ook effectiviteit en efficiëntie biedt.

## COACHING TEAM- & ORGANISATIEONTWIKKELING

DaCapo Advies & Training organiseert een **drie-** of **acht-**daagse mentale bezinningsreis **Villa DaCapo** naar Frankrijk, Italië of Turkije. Het zeer intensieve programma bestaat, inclusief intake en evaluatie uit tien thema's (volgens o.a. boeddhistische principes – de reis met de os). Theorie, praktijkoefeningen en verwerking wisselen elkaar af waarbij je de tijd krijgt, en neemt, voor zelfreflectie en feedback. De focus ligt op ontwikkeling van de organisatie (en/of het managementteam). Dat kan uiteraard niet zonder individuele ontwikkeling. Een persoonlijk logboek met notities en ook alle syllabi krijg je mee.

### VOOR WIE BESTEMD



In de verschillende fasen van team- en organisatieontwikkeling is het noodzakelijk door een buitenstaander begeleid te worden. Blinde vlekken, tunnelvisie en kringetjes draaien kunnen daardoor voorkomen worden. DaCapo-coaches geven feedback en stimuleren “out-of-the-box-thinking”. Zij kunnen in vastgelopen situaties openingen bieden. Zij zijn gewend

visionair en ideologisch herkadere van strategische organisatiethema's te introduceren. De leden in het team krijgen als in een pressurecooker een enorme versnelling in de ontwikkeling van het team en/of de organisatie.

## HET PROGRAMMA

Elke dag van het weekprogramma of elk dagdeel in de 3-daagse begint met een 'mentale/filosofische' sessie , verzorgd door Hans Koch. Hierna organiseert het CoachTeam van 2 á 3 coaches de **verwerkingsactiviteiten**. Deze versterken je nieuw verworven inzichten, transformeren je overtuigingen en leiden tot nieuw (leiderschaps) gedrag.

## HET DOEL VAN DE COACHING, DOELGROEP/CONDITIES



Als team krijg je (opnieuw) zicht op het waarom van een team, welke patronen ontwikkeld zijn en doorbroken mogen worden, welke beslissingen genomen moeten worden en hoe het team tot uitvoering van afspraken komt. Met de methodiek van DaCapo maakt een team in **Villa DaCapo** forse stappen en komt **echt** anders terug in Nederland.

Een intake vooraf met persoonlijkheidsvragenlijst en waardentest plus een evaluatie na zes weken is inclusief. De investering bedraagt ± € 5.000,- p/p voor 3 dagen en ± € 8.500,- p/p voor een week (op basis van 5 personen). Inbegrepen zijn:

- Intake, testing en feedback daarop; evaluatie zes weken na terugreis
- 8 sessies intensieve coaching in Turkije, Italië of Frankrijk

Reis- en verblijfskosten worden berekend naar reële kosten ± € 1.500,- p/p.

**In 2009 gaan we regelmatig naar Turkije en Frankrijk en Toscane (Italië).**

Voor vragen of meer informatie over deze unieke reis neem je contact op met DaCapo.

We hopen je graag te zien in Villa DaCapo!

DaCapo Advies & Training

Driebergseweg 26

3708 JC ZEIST

T : 030-6982080

F : 030-6910045

E : info@dacapo.nl

W: www.dacapo.nl

: www.villadacapo.nl

## HET COACHTEAM

Hans Koch en DaCapo coaches begeleiden team- & organisatieontwikkeling. Al onze coaches zijn gekwalificeerd in de MBTI en opgeleid als managementcoach. Ze hebben diverse achtergronden, waardoor we coaching en training en ook therapie kunnen aanbieden, in alle branches.

### *de intake*

#### 0. Wie zijn we/identiteit

##### . Gedragspatronen

Weten wie je bent en welke patronen je in (team) contacten hanteert

Weten welke waarden-systemen jouw gedrag sturen en hoe dat versterkt/botst  
Ontwikkelingsopties kunnen overzien en concretiseren  
Sterktes en kansen in beeld hebben, synergie creëren

#### *elk onderwerp is een thema sessie in Villa DaCapo*

#### 1. Wat willen we als team

##### . Doelen

Je doelen en doelstellingen kunnen visualiseren en concreet bereikbaar maken  
Je resultaten op korte/lange termijn op een tijdsbalk zetten en halen!

Je eigen en je teamdoelen organiseren en concreet ondervinden hoe veranderen werkt

Je motivator en ook je saboteur leren kennen  
Vertrouwen ontwikkelen in jezelf en je resources

#### 2. Wat kan ik/wat is onze bron

##### . Kernkwaliteiten

Je basiskwaliteiten kunnen benoemen en vanuit de kern kunnen ontwikkelen, gekoppeld aan je zelf, je relaties en je omgeving  
beslissingen met elkaar kunnen nemen op basis van verstand en gevoel  
Leren communiceren met andere gedragstypen: feitelijk en globaal, op detail en generalistisch

#### 3. Waarom kunnen we dat

##### . Waarden en drijfveren

Vanuit je identiteit en **missie** de dingen doen met visie en strategie  
Snappen welke rollen en behoeften je vervult in je relaties/team

Jezelf en je organisatie kunnen (de)motiveren en daar leiding in nemen  
Grondwaarden van het team vast stellen

#### 4. Hoe ontwikkelen we

##### . Leerprocessen

Leren door doen, reflectie, analyse en beslissen  
De team leercyclus uitbreiden, zodat je adequaat, in elke (nieuwe) situatie reageert  
Snappen wat veranderen is en transformationeel kunnen acteren  
Grenzen van het onmogelijke kunnen doorbreken  
Je blokkades en weerstanden voorgoed overwinnen

#### 5. Wat stimuleert ons

##### . Zicht op remmingen

Hoe haal je wat in je hoofd, hoe beïnvloed je  
Bewust je onderbewustzijn gebruiken als stimulans  
. Quantumtheorie inzetten als manier om jezelf (en je blokkades) te overwinnen  
Een onderdeel van het geheel (team) kunnen zijn (uniciteit in de context)  
Op elk moment je **bron** als kracht inzetten met bijbehorend gedrag. Ontdek de reus in jezelf

#### 6. Hoe organiseren wij

##### . Resource management

Hoe voorkom je team-/organisatie burn out  
Je zelf en je team (als leider) leren organiseren  
De wereld om je heen kunnen beïnvloeden, door jouw manier, jouw kracht  
Je doelen en afspraken zo krachtig hebben, dat je ze altijd binnen bereik hebt  
Je resources zien als krachtfactor

#### 7. Hoe communiceren we

##### . Herken je eigen taal

Je verbale en non-verbale inzichten gebruiken om je doelen en resultaten echt te verbeteren  
Kunnen onderhandelen met win/win resultaten  
Conflicten als optie tot harmonie gaan gebruiken  
De taal als interactie-instrument gebruiken  
Afspraken waar maken  
Met het verschil in je zelf kunnen leven

### *De evaluatie*

#### 8. Hoe houden we het vast

##### . Transformatie

Veranderingen leren toepassen in je zelf, je team en je organisatie  
Loslaten en vertrouwen op eigen kracht  
Verander de wereld en begin bij je zelf

### *Wees die je wilt zijn*

### **Maak de ommekeer:**

### **Begin bij je bron**