

Kennismaken met leidinggeven/teambuilding

Veel leidinggevendenden zijn als het ware in hun leidinggevende positie gerold. Na verloop van enige tijd blijkt, meer of minder indringend, dat leidinggeven moeilijker is dan men aanvankelijk verwacht had. Motiveren, corrigeren, adviseren, delegeren, omgaan met conflicten, beleid uitvoeren enz. zijn allemaal zaken waarover je veel kunt lezen, maar het zijn geen zaken die je blijkbaar zo maar even doet. Deze tijd vraagt helderheid van de leidinggevende. Hoe men die helderheid effectief kan bieden, is de rode draad van deze training.

Doelgroep

De training Kennismaken met leidinggeven/teambuilding is bestemd voor deelnemers die:

- door ervaring en inzet een leidinggevende positie hebben gekregen en die het leidinggeven het liefst als een aspect van het gewone werk willen zien;
- in aanmerking komen voor een leidinggevende positie en die zich daarop willen voorbereiden;
- meer willen weten over verschillende manieren van leidinggeven en de manier waarop zij het zelf doen kritisch tegen het licht willen houden.

Doelstelling

Na de training hebben de deelnemers:

- zicht op de moderne opvattingen over leidinggeven en de effecten daarvan op anderen;
- hun eigen leidinggevende vaardigheden verbeterd (motiveren, delegeren, corrigeren, coachen, instrueren, overleggen etc.);
- hun positieve houding t.o.v. eigen mogelijkheden, die van de medewerkers en de organisatie versterkt.
- Ervaring in het opbouwen en in stand houden van een team.

Werkwijze

In de training gaan we ervan uit, dat leidinggeven te leren is en dat 'leren door doen' hiervoor de beste manier is. Aan de hand van voorbeelden uit de werkpraktijk worden relevante onderwerpen behandeld. De koppeling naar de eigen werksituatie wordt gerealiseerd door het verwerken van de stof door middel van opdrachten, gesprekken en tips van de trainer.

Deze aanpak vereist, dat de deelnemers bereid zijn om kritisch naar het eigen functioneren te willen kijken. In de training is ruimte om te experimenteren, te oefenen en de discussiëren. In korte blokjes theorie worden kaders en modellen gegeven. Naar behoefte worden praktijksituaties op video opgenomen, zodat het functioneren beter bekeken en geëvalueerd kan worden.

Duur

De training duurt 2 blokken van 3 dagen, inclusief de tussenliggende avond. Het thema van het eerste blok is leidinggeven, van het 2^e blok teambuilding.

