

Coaching van Collega's

"De goede coach staat **altijd** aan de zijlijn"

De manager anno nu bevindt zich in een paradoxale situatie. Om meer greep te krijgen op het beoogde succes van zijn product of dienst, moet hij zich flexibeler opstellen, afstand nemen in plaats van de medewerkers op de vingers te kijken. Zij laten zich niet zomaar meer door de manager sturen. Hun ontwikkeling tot professional, vaak met specifieke know-how, vraagt niet om de klassieke toezichthouder. Toch zal de manager sturing moeten geven. Maar dan in een nieuwe rol als coach, die op flexibele wijze de medewerkers laat groeien naar taakzelfstandigheid. Een coach die in staat is om op de juiste manier effectief aan de ene medewerker directe sturing te geven en aan de andere taken te delegeren. De training stelt de deelnemer in staat om de paradox: aansturen en afstand nemen, op te heffen. Men bouwt in de training samen met de andere deelnemers een handleiding op voor het coachen van de lerende medewerker.

Doelgroep

Iedere leidinggevende die zich intensief bezighoudt met de ontwikkeling van de organisatie, dus van het menselijk kapitaal; met name die managers die professionals aansturen.

Doelstelling

Na de training is de deelnemer in staat:

- met een medewerker een coachingstraject uit te zetten;
- de juiste coachrol te kiezen per medewerker;
- de vier belangrijkste varianten van coachingsgesprekken toe te passen;
- via coaching de zelfsturing van de medewerker te optimaliseren.

Werkwijze

Het trainingstraject kent de eerste dag het karakter van een workshop. Korte theoretische inleidingen over coaching als managementinstrument vormen een uitnodiging om de eigen coachrol in de praktijk nader te beschouwen.

De tweede dag ligt het accent op het ontwikkelen van de gespreksvaardigheden die van belang zijn in een dergelijk traject.

Elke deelnemer ontwerpt een coachingstraject dat on-the-job uitgevoerd wordt. De ervaringen die hiermee opgedaan worden, vormen het uitgangspunt voor de terugkomdag, enkele weken later.

Duur

De training duurt 2 aaneengesloten dagen van 5 dagdelen. Na ongeveer vier à zes weken volgt de terugkomdag van 2 dagdelen.

